



記者会見で頭を下げるみずほFGの坂井社長(左)とみずほ銀行の藤原頭取(26日、東京都千代田区)

顧客より当局 みずほ迷走

外部頼みの改革不発 頭取に加藤氏 新体制、課題重く

みずほフィナンシャルグループ(FG)はこれまで大規模なシステム障害や不祥事を起こし、金融庁から業務改善命令を受けた。そのたびに組織再編など外形的な改善策を打ち出してきたが、自ら企業風土を変える姿勢は自立つた。外部頼みの改革は不発で、自ら企業風土を変えるには至らなかつた。新体制は重い責任を負う。(1面参照)

「日本の決済システムジメント層の資質が欠如の信頼性を損ねた。経営陣の責任は重大と言わざるを得ない」。金融庁はみずほの経営責任を厳しく追めた。坂井辰史社長(G社長、藤原弘治もみずほ銀行頭取に加え、石井哲最高情報責任者(CIO)とコアブライアンス担当役員も辞任する事態となつた。藤原氏の後任には、加藤勝彦副頭取が就く。

金融庁は検査の過程で、経営陣によるシステム障害が障害の根底にあつた。井社長は19年に基幹システムが全面稼働するよう大幅に人員を減らし、コストカットの圧力をかけたところの認識を深めた。坂井社長は「適正に資源を配分するマネー

記者会見で頭を下げるみずほFGの坂井社長(左)とみずほ銀行の藤原頭取(26日、東京都千代田区)

2月から8回のシステム障害を起こした

2月28日	障害1 ATMに通帳など取り込み
3月3日	障害2 29台のATM停止
7日	障害3 定期預金の一時取引停止
12日	障害4 外為処理の遅延
6月15日	第三者委員会が報告書。みずほ、社長らの減給など公表
8月20日	障害5 全店窓口で業務が一時停止
23日	障害6 184台のATM停止
9月8日	障害7 116台のATM停止
22日	金融庁が初回の業務改善命令
30日	障害8 外為処理が遅延。マネロン確認に不備
11月26日	金融庁が業務改善命令、財務省が是正措置命令。みずほは社長らの辞任公表

の企業風土だ。金融庁などから言われたことだければいい、という空気感は「変わった」。

空気は「変わった」。

背景にあるのはみずほ

の企業風土だ。

金融庁など

から言われたことだけ

はいい、

という空気

感があるが、この対応が

分からなかった。

原因となった機器は故障

だ。

これが

直面した

問題

だ。